

Дорожная карта наставника Сунгуровой З.М
с молодым специалистом Салиповой И.Б
на три года сотрудничества

Сведения	о молодом специалисте	о педагоге - наставнике
Фамилия, имя, отчество	Салипова Инсанат Багавтиновна	Сунгурова Зумрут Магомедовна
Образование	среднееспециальное	среднееспециальное
Педагогический стаж	молодой специалист	11 лет
Место работы	МКОУ Ванашинская ООШ	МКОУ Ванашинская ООШ
Должность	учитель начальных классов	учитель начальных классов
Квалификационная категория	без категории	Без категории

Цель работы:	Развитие профессиональных умений и навыков молодого специалиста, оказание методической помощи молодому специалисту в повышении общедидактического и методического уровня организации учебно – воспитательной деятельности создание организационно-методических условий для успешной адаптации молодого специалиста в условиях современной школы.
Задачи:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Оказание методической помощи молодому специалисту в повышении общедидактического и методического уровня организации учебно-воспитательного процесса. 2. Создание условий для формирования индивидуального стиля творческой деятельности молодого педагога. 3. Развитие потребности и мотивации в непрерывном самообразовании.
Содержание деятельности:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Диагностика затруднений молодого специалиста и выбор форм оказания помощи на основе анализа его потребностей. 2. Посещение уроков молодого специалиста и взаимопосещение. 3. Планирование и анализ деятельности. 4. Помощь молодому специалисту в повышении эффективности организации учебно-воспитательной работы. 5. Ознакомление с основными направлениями и формами активизации познавательной, научно-исследовательской деятельности учащихся во внеучебное время (олимпиады, смотры, предметные недели, и др.). 6. Создание условий для совершенствования педагогического мастерства молодого учителя. 7. Демонстрация опыта успешной педагогической деятельности опытными учителями.
Ожидаемые результаты:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Успешная адаптации начинающего педагога в учреждении. 2. Активизации практических, индивидуальных, самостоятельных навыков преподавания. 3. Повышение профессиональной компетентности молодого педагога в вопросах педагогики и психологии. 4. Обеспечение непрерывного совершенствования качества преподавания. 5. Совершенствование методов работы по развитию творческой и самостоятельной деятельности обучающихся. 6. Использование в работе начинающих педагогов инновационных педагогических технологий.

<i>№ n/n</i>	<i>Планируемые мероприятия</i>	<i>Срок исполнения</i>	<i>Форма отчетности</i>
1.	<ul style="list-style-type: none"> - Консультативная помощь по разработке рабочих программ по предметам, по составлению программ внеурочной деятельности -Оказание помощи в составлении календарно-тематического планирования по предмету -Оказание помощи по организации качественной работы с документацией. - Консультация по ведению электронного журнала. 	сентябрь	<p>Работа наставника и молодого специалиста: программы ,календарно-тематическое планирование</p> <p>памятка по заполнению электронного журнала</p>
2.	<ul style="list-style-type: none"> - Выбор темы по самообразованию; - Участие в разработке (доработке) учебно-дидактических материалов; - Участие в оформлении учебного кабинета; - Практическое занятие: «Как работать с тетрадями учащихся. Выполнение единых требований к ведению тетрадей» Проведение контрольных и диагностических работ. 	<p>Сентябрь-октябрь</p> <p>В соответствии с планом контроля образовательных результатов</p>	<p>Список учебно-дидактического материала</p> <p>Памятка по ведению и оформлению тетрадей.</p> <p>Анализ результатов.</p>
3.	<ul style="list-style-type: none"> - Участие в заседании методического объединения; - Знакомство с методикой подготовки учащихся к конкурсам, олимпиадам по предмету. - Подбор литературы по теме самообразования, с использованием образовательных ресурсов Интернета - Знакомство с условиями аттестации на 1 квалификационную категорию 	В течении учебного года	<p>Протокол ШМО</p> <p>Консультация</p> <p>Работа наставника и молодого специалиста.</p> <p>Выбор приоритетной методической темы для самообразования</p> <p>Выработка рекомендаций</p>
4.	<ul style="list-style-type: none"> - Общие вопросы методики проведения внеурочных мероприятий по предмету с учащимися - Изучение основ исследовательской деятельности с учащимися 	декабрь	<p>Выработка рекомендаций</p> <p>Сценарий</p> <p>Промежуточный отчет</p>

	по предмету - Анализ работы за первое полугодие		
5.	- Участие в заседании методического объединения - Занятие «Современные образовательные технологии в учебном процессе»	В течении года	Протокол ШМО Заседание методических объединений Консультация Работа наставника и молодого специалиста. Уроки с использованием современных образовательных технологий
6.	- Общие положения портфолио ученика - Структура содержания и порядок ведения портфолио - Оценивание материалов портфолио	февраль	Портфолио
7.	- Участие в заседании ШМО (выступление по теме самообразования) - Проведение внеклассного мероприятия по предмету с учащимися	В течении года	Протокол ШМО Заседание методических объединений Презентация Сценарий мероприятия
8.	- Организация деятельности по повышению качества преподавания : Посещение и анализ уроков молодого специалиста учителем наставником. Организация посещения молодым специалистом уроков опытных учителей -Практикум «Анализ урока. Виды анализа урока» -Диагностика затруднений.	В течении учебного года	Взаимопосещение Памятка Тетрадь контроля; справки по анализу уроков. Практикум. Анкетирование, беседы, тестирование
9.	Совместная разработка образцов конспектов уроков (с учетом требований ФГОС), проверка умения составлять поурочные планы разных типов уроков,	в течение года	Конспекты уроков. Работа наставника и молодого специалиста.

	консультации по волнующим вопросам, участие в Педагогических советах, регулярное ознакомление с педагогической и методической литературой.		
10	<ul style="list-style-type: none"> -Подведение итогов работы за год. - Отчет молодого специалиста о проделанной работе. -Оказание помощи в составлении личной карты самообразования молодого учителя на следующий учебный год. -Анализ качества успеваемости учащихся. -Отчёт о результатах работы по теме самообразования. 	май	Круглый стол. Отчет и заключение наставника с оценкой о проделанной работе

